



<p>Versión No.1.1 Fecha: 02/02/24</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-RRHH-12</p>
---	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>MALTRATO FISICO, PSICOLOGICO O TRABAJO</u> <u>FORZADO</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. Garantizar la integridad física y psicológica de cada colaborador</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los colaboradores</i></p>	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>No está permitida la intimidación a nuestros colaboradores por parte de empleados de mayor rango o responsabilidad dentro de la empresa.</i> 2. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no promueve ni acepta el abuso físico de y hacia sus colaboradores</i> 3. <i>No es permitido que los colaboradores trabajen en condiciones donde ponga en riesgo su integridad física y psicológica</i> 4. <i>Todo colaborador que tenga personal bajo su cargo es responsable de velar por que las condiciones de trabajo sean las adecuadas y se encuentren en un ambiente óptimo donde los colaboradores desarrollen sus labores cotidianas.</i> 5. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no permite forzar u obligar a los colaboradores a realizar tareas en contra de su voluntad que los perjudiquen física y psicológicamente.</i> 6. <i>Todo colaborador que se sorprenda violando esta política, será suspendido de sus labores definitivamente.</i> 7. <i>El colaborador que sienta que sus derechos estén siendo violentados, deberá de comunicarlos inmediatamente al departamento de recursos humanos o al Gerente de Planta, los cuales juntamente con RRHH coordinaran las acciones pertinentes a tomar, con la intención de garantizar la veracidad de dicha denuncia y proceder con las acciones disciplinarias necesarias.</i> 	


<p><i>Elaborado por:</i> <i>Lesbia Orellana</i></p>	<p><i>Revisado por:</i> <i>Gladys Caracún</i></p>	<p><i>Autorizado por:</i> <i>Omar Del Carro</i></p>
--	--	--

<p>Versión No.1.1 Fecha: 02/02/2024</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-RRHH-13</p>
---	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>TRABAJO DE MENORES</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's design, S.A. Garantizar la contratación del personal de acuerdo con las leyes del país, asegurándose de no contratar menores de edad.</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los que tengan personal bajo cargo en coordinación de cada Gerencia</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> <i>1. Natural Wood's Design, S.A. respeta, reconoce y se apeg a la legislación laboral del País con relación a las condiciones o requerimientos sobre la contratación de menores de edad.</i> <i>2. Exige y promueve que nuestros proveedores y sub-contratistas cumplan con esta legislación.</i> <i>3. De sorprender que algún proveedor o sub-contratista que violen estas normas, Natural Wood's Design, S.A. se verá obligado de señalar y verificar posteriormente la corrección de dicha falta. El incumplimiento de la ley, nos compromete a prescindir de sus servicios.</i> 	


<p><i>Elaborado por:</i></p>	<p><i>Revisado por:</i></p>	<p><i>Autorizado por:</i></p>
<p><i>Lesbia Orellana</i></p>	<p><i>Gladys Caracún</i></p>	<p><i>Omar Del Carro</i></p>

<p>Versión No.1.1 Fecha: 02/02/24</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL -RRHH-17</p>
---	--	---

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y LA</u> <u>OCUPACION</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. Garantiza que no exista discriminación en el empleo y la ocupación</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los colaboradores</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Queda prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación en el trabajo hacia el personal derivada de: apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, edad, condición social, económica, embarazo, estado civil, religión, opiniones, origen étnico.</i> <i>No está permitida la intimidación a nuestros colaboradores por parte de empleados de mayor rango o responsabilidad dentro de la empresa.</i> 2. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no promueve ni acepta ninguna forma de discriminación de y hacia sus colaboradores</i> 3. <i>Todo colaborador que se sorprenda violando esta política, será suspendido de sus labores definitivamente.</i> 4. <i>El colaborador que sienta que sus derechos estén siendo violentados, deberá de comunicarlos inmediatamente al departamento de recursos humanos o al Gerente de Planta, los cuales juntamente con RRHH coordinaran las acciones pertinentes a tomar, con la intención de garantizar la veracidad de dicha denuncia y proceder con las acciones disciplinarias necesarias.</i> 	


<p><i>Elaborado por:</i> <i>Lesbia Orellana</i></p>	<p><i>Revisado por:</i> <i>Gladys Caracun</i></p>	<p><i>Autorizado por:</i> <i>Omar Del Carro</i></p>
--	--	--

Versión No.1.1 Fecha: 02/02/24	NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.	MANUAL DE POLITICAS POL-RRHH-18
---	-----------------------------------	--

ASUNTO:	<u>POLITICA</u> <u>LIBERTAD SINDICAL</u>	
POLITICA:	<i>Natural Wood's Design, S.A. Cumple con lo establecido por la legislación guatemalteca</i>	
ALCANCE	<i>Aplica para todas las áreas de la organización</i>	
RESPONSABLE	<i>Todos los colaboradores</i>	
PROCEDIMIENTO	<i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. Cumple con lo establecido en el Código de Trabajo en materia sindical</i>	

<i>Elaborado por:</i> <i>Lesbia Orellana</i>	<i>Revisado por:</i> <i>Gladys Caracún</i>	<i>Autorizado por:</i> <i>Omar Del Carro</i>
---	---	---

<p>Versión No.1.1 Fecha: 02/02/2024 PEND</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-19</p>
---	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>DE REQUISITOS LABORALES</u> <u>FUNDAMENTALES DE FSC</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. Garantiza cumplir con los requisitos laborales fundamentales de FSC.</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los que tengan personal bajo cargo en coordinación de cada Gerencia</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Natural Wood's Design, no utiliza mano de obra infantil. Existe política específica.</i> 2. <i>En la empresa se prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio. Existe política específica</i> 3. <i>Natural Wood's Design, S.A. no permite la discriminación en el empleo y la ocupación, por lo que se crea política específica.</i> 4. <i>En Natural Wood's Design, S.A. se cumple la legislación guatemalteca en materia sindical y se establece política específica.</i> 	

<p><i>Elaborado por:</i> <i>Gladys Caracún</i></p>	<p><i>Autorizado por:</i> <i>Omar Del Carro</i></p>
--	---