

<p>Versión No.1.1 Fecha: 20/05/20 Revisada: 10/08/21</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-12</p>
---	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>MALTRATO FISICO, PSICOLOGICO O TRABAJO</u> <u>FORZADO</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. Garantizar la integridad física y psicológica de cada colaborador</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>DEFINICIONES</p>		
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los colaboradores</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>No está permitida la intimidación a nuestros colaboradores por parte de empleados de mayor rango o responsabilidad dentro de la empresa.</i> 2. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no promueve ni acepta el abusos físicos de y hacia sus colaboradores</i> 3. <i>No es permitido que los colaboradores trabajen en condiciones donde ponga en riesgo su integridad física y psicológica</i> 4. <i>Todo colaborador que tenga personal bajo su cargo es responsable de velar para que las condiciones de trabajo sean las adecuadas y se encuentren en un ambiente óptimo donde los colaboradores desarrollen sus labores cotidianas.</i> 5. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no permite forzar u obligar a los colaboradores a realizar tareas en contra de su voluntad que los perjudiquen física y psicológicamente.</i> 6. <i>Todo colaborador que se sorprenda violando esta política, será suspendido de sus labores definitivamente.</i> 7. <i>El colaborador que sienta que sus derechos estén siendo violentados, deberá de comunicarlos inmediatamente al departamento de recursos humanos o al Gerente de Planta, los cuales conjuntamente con RRHH coordinaran las acciones pertinentes a tomar, con la intención de garantizar la veracidad de dicha denuncia y proceder con las acciones disciplinarias necesarias.</i> 	
<p>REPORTES:</p>		

Versión No.1.1 Fecha: 20/05/20 Revisada: 10/08/21	NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.	MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-12
--	-----------------------------------	--

--	--

<i>Elaborado por:</i> <i>Cristian Hernández</i>	<i>Revisado por:</i> <i>Gladys Caracun</i> <i>Gerente de Operaciones</i>	<i>Aprobado por:</i> <i>Edi Corado</i> <i>Gerente General</i>
--	--	---

<p><i>Versión No.1.1</i> <i>Fecha: 20/05/2020</i> <i>Revisado 10/08/21</i></p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-13</p>
--	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>TRABAJO DE MENORES</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's design, S.A. Garantizar la contratación del personal de acuerdo a las leyes del país, asegurándose de no contratar menores de edad.</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>DEFINICIONES</p>		
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los que tengan personal bajo cargo en coordinación de cada Gerencia</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> <i>1. Natural Wood's Design, S.A. respeta, reconoce y se apega a la legislación laboral del País en relación a las condiciones o requerimientos sobre la contratación de menores de edad.</i> <i>2. Exige y promueve que nuestros proveedores y sub-contratistas cumplan con esta legislación.</i> <i>3. De sorprender que algún proveedor o sub-contratista que violen estas normas, Natural Wood's Design, S.A. se verá obligado de señalar y verificar posteriormente la corrección de dicha falta. El incumplimiento de la ley, nos compromete a prescindir de sus servicios.</i> 	
<p>REPORTES:</p>		

<p><i>Elaborado por:</i> <i>Cristian Hernandez</i> <i>Asistente de Procesos</i></p>	<p><i>Revisado por:</i> <i>Carmen Acevedo</i> <i>Coordinadora de Recursos Humanos</i></p>	<p><i>Aprobado por:</i> <i>Edi Corado</i> <i>Gerente General</i> <i>Omar Del Carro</i> <i>Gerente de Planta</i></p>
--	--	--

<p><i>Versión No.1.1</i> <i>Fecha: 20/05/2020</i> <i>Revisado 10/08/21</i></p>	<p><i>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</i></p>	<p><i>MANUAL DE POLITICAS</i> <i>POL-CTPAT-RRHH-13</i></p>
---	---	---

<p>Versión No.1.1 Fecha: 05/02/22 Revisada: PEND</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-17</p>
---	--	--

<p>ASUNTO:</p>	<p><u>POLITICA</u> <u>DISCRIMINACION EN EL EMPLEO Y LA</u> <u>OCUPACION</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. Garantiza que no exista discriminación en el empleo y la ocupación</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica para todas las áreas de la organización</i></p>	
<p>DEFINICIONES</p>		
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Todos los colaboradores</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Queda prohibida cualquier forma de maltrato, violencia y segregación en el trabajo hacia el personal derivada de: apariencia física, cultura, discapacidad, idioma, sexo, edad, condición social, económica, embarazo, estado civil, religión, opiniones, origen étnico.</i> <i>No está permitida la intimidación a nuestros colaboradores por parte de empleados de mayor rango o responsabilidad dentro de la empresa.</i> 2. <i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. no promueve ni acepta ninguna forma de discriminación de y hacia sus colaboradores</i> 3. <i>Todo colaborador que se sorprenda violando esta política, será suspendido de sus labores definitivamente.</i> 4. <i>El colaborador que sienta que sus derechos estén siendo violentados, deberá de comunicarlos inmediatamente al departamento de recursos humanos o al Gerente de Planta, los cuales conjuntamente con RRHH coordinaran las acciones pertinentes a tomar, con la intención de garantizar la veracidad de dicha denuncia y proceder con las acciones disciplinarias necesarias.</i> 	
<p>REPORTES:</p>		

<i>Versión No.1.1</i> <i>Fecha: 05/02/22</i> <i>Revisada: PEND</i>	<i>NATURAL WOOD´S DESIGN S.A.</i>	<i>MANUAL DE POLITICAS</i> <i>POL-CTPAT-RRHH-17</i>
---	--	--

<i>Elaborado por:</i> <i>Cristian Hernández</i>	<i>Revisado por:</i> <i>Gladys Caracun</i> <i>Gerente de Operaciones</i>	<i>Aprobado por:</i> <i>Edi Corado</i> <i>Gerente General</i>
--	--	---

Versión No.1.1 Fecha: 05/02/22 Revisada: PEND	NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.	MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-18
--	-----------------------------------	--

ASUNTO:	<u>POLITICA</u> <u>LIBERTAD SINDICAL</u>	
POLITICA:	<i>Natural Wood's Design, S.A. Cumple con lo establecido por la legislación guatemalteca</i>	
ALCANCE	<i>Aplica para todas las áreas de la organización</i>	
DEFINICIONES		
RESPONSABLE	<i>Todos los colaboradores</i>	
PROCEDIMIENTO	<i>NATURAL WOOD'S DESIGN, S.A. Cumple con lo establecido en el Código de Trabajo en materia sindical</i>	
REPORTES:		

<i>Elaborado por:</i> Cristian Hernández	<i>Revisado por:</i> Gladys Caracun <i>Gerente de Operaciones</i>	<i>Aprobado por:</i> Edi Corado <i>Gerente General</i>
--	--	---

Versión No.1.1 Fecha: 05/02/2022 PEND	NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.	MANUAL DE POLITICAS POL-CTPAT-RRHH-19
--	-----------------------------------	--

ASUNTO:	<p style="text-align: center;"><u>POLITICA</u> <u>DE REQUISITOS LABORALES</u> <u>FUNDAMENTALES DE FSC</u></p>	
POLITICA:	<i>Natural Wood's Design, S.A. Garantiza cumplir con los requisitos laborales fundamentales de FSC.</i>	
ALCANCE	<i>Aplica para todas las áreas de la organización</i>	
DEFINICIONES		
RESPONSABLE	<i>Todos los que tengan personal bajo cargo en coordinación de cada Gerencia</i>	
PROCEDIMIENTO	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Natural Woo's Design, no utiliza mano de obra infantil. Existe política específica.</i> 2. <i>En la empres se prohíbe el trabajo forzoso u obligatorio. Existe política específica</i> 3. <i>Natural Wood's Design, S.A. no permite la discriminación en el empleo y la ocupació, por lo que se crea política específica.</i> 4. <i>En Natural Wood's Design, S.A. se cumple la legislación guatemalteca en materia sindical y se establece política específica.</i> 	
REPORTES:		

Elaborado por: <i>Cristian Hernandez</i> <i>Asistente de Procesos</i>	Revisado por: <i>Carmen Acevedo</i> <i>Coordinadora de Recursos Humanos</i>	Aprobado por: <i>Edi Corado</i> <i>Gerente General</i> <i>Omar Del Carro</i> <i>Gerente de Planta</i>
--	--	--

<p>Versión No.1 Fecha: 01/06/2020</p>	<p>NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.</p>	<p>MEDIDAS DE SEGURIDAD COVID 19 #001</p>
---	--	--

<p>ASUNTO</p>	<p><u>POLITICA DE INGRESO ANTE EL COVID 19 001/01-06-2020</u></p>	
<p>POLITICA:</p>	<p><i>Natural Wood's Design, S.A. se compromete a llevar un control estricto de todos los protocolos del covid 19</i></p>	
<p>ALCANCE</p>	<p><i>Aplica a todas nuestras instalaciones</i></p>	
<p>DEFINICIONES</p>	<p><i>Evitar contagios en planta</i></p>	
<p>RESPONSABLE</p>	<p><i>Enfermera de Planta, Guardias de Seguridad y Supervisor de Procesos.</i></p>	
<p>PROCEDIMIENTO</p>	<p>PROCEDIMIENTO: PARA CONTROL DE INGRESO:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- <i>Cada vez que un empleado llega garita principal, el guardia de seguridad debe pedir su identificación DPI o Gafete proporcionado por planta.</i> 2- <i>La Enfermera de planta le tomara la temperatura antes de ingresar a las instalaciones, el guardia de seguridad le proporcionara gel para aplicar en las manos, seguido da las indicaciones de pasar por la bandeja a desinfectar las plantas de las botas el guardia de seguridad estará viendo el ingreso para verificar la distancia y que se cumplan la política.</i> 3- <i>Aviando ingreso el guardia de seguridad debe pedirle utilizar el caminamiento asignado en la planta (este aplica para todos)</i> 4- <i>Si el trabajador se conduce en automóvil(Moto), el guardia de seguridad procede con la desinfección de los neumáticos para evitar el ingreso del covid 19</i> 5- <i>La enfermera de planta debe llevar un reporte estricto con la toma de la temperatura a diario (COVID 19 #001), indicando la fecha, nombre del empleado,</i> 	

Versión No.1 Fecha: 01/06/2020	NATURAL WOOD'S DESIGN S.A.	MEDIDAS DE SEGURIDAD COVID 19 #001
---	-----------------------------------	---

	<p>6- <i>Si fuera oficinas centrales se debe descontaminar todo el equipo que ingrese la revisión será más estricta si es necesario ingresar a las bodegas planta será escoltado por un guardia de seguridad o persona asignada, durante todo el tiempo que permanezca en la planta para evitar focos de riesgo.</i></p>
REPORTES:	001/01-06-2020